



“Le Romagnole Società Cooperativa Agricola p.a.”

Reg Imp. RA - C.F. e P. IVA 00082850397

Sede Legale e Amm.va: Via Fiumazzo, 72 - 48022 LUGO (RA)

Tel. 0545 284811 - Fax 0545 284812

info@leromagnole.it - leromagnole@pec.leromagnole.it

www.leromagnole.it

## POLITICA ETICA E DI RESPONSABILITA' SOCIALE

Le Romagnole riconosce la fondamentale necessità di promuovere ed attuare una politica che assicuri, nell'ambito dello svolgimento delle attività aziendali, il pieno rispetto delle norme stabilite dalle vigenti disposizioni di legge nazionali e comunitarie, in materia di gestione del rapporto di lavoro riconoscendo il valore dei contratti collettivi nazionali, degli accordi interni e di ogni altra forma di carattere normativo vigente.

Del pari viene garantita la assoluta libertà di associazione sindacale garantita secondo le modalità stabilite dal c.d. “Statuto dei Lavoratori” (Legge n°300 del 20.05.1970) e dalle norme applicative ad esso collegate, come pure risultano garantite e riconosciute ai lavoratori ed alle lavoratrici le pari opportunità di lavoro, senza alcuna differenziazione o discriminazione di genere, di carattere religioso, politico, razziale, ovvero di qualsiasi altra natura.

Le Romagnole riconosce ed attesta che l'onestà, la lealtà, la capacità e le competenze professionali, la serietà e la dedizione delle proprie risorse umane rappresentano una delle condizioni fondamentali per il successo dell'azienda nel raggiungimento dei propri obiettivi.

Le Romagnole, attraverso la propria Direzione aziendale, si impegna a rispettare, nel rapporto con le risorse umane che operano nella propria azienda, le normative di legge e di contratto, esistenti per legge e si impegna inoltre a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e collaboratori, garantendo loro condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

È fatto assoluto divieto di fare ricorso, nelle relazioni di lavoro, a molestie di qualsiasi natura o, più in generale, di porre in essere comportamenti idonei a compromettere il sereno svolgimento delle funzioni assegnate e comunque lesivi della dignità del lavoratore.

La selezione di ciascun dipendente e collaboratore a qualsiasi titolo viene condotta esclusivamente sulla base di criteri di professionalità e di competenza, secondo i profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta.

Nelle proprie politiche di selezione Le Romagnole offre pari opportunità di lavoro, definendo e garantendo un trattamento equo secondo le capacità e competenze individuali ed assumendo le persone con un regolare contratto di lavoro, in conformità alle leggi, ai contratti collettivi, agli accordi interni e alle normative di legge vigenti.

Nell'evoluzione del rapporto di lavoro la formazione costituisce una leva fondamentale per valorizzare le risorse umane e adeguarne le competenze ai contesti che il mercato propone, ampliando, in tal modo, le capacità e le conoscenze di ciascuno nel pieno rispetto dei valori aziendali e perseguendo una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

Le Romagnole rende pubblicamente disponibile la presente politica, che sarà costantemente mantenuta attiva con una revisione annuale in occasione del Riesame della Direzione, con l'affissione presso i locali dell'azienda e la diffusione a tutte le parti interessate attraverso il sito web aziendale; in particolare l'azienda stabilisce il suo impegno a:

- rispettare, proteggere ed evitare la violazione dei diritti umani di altri, incluso il divieto di traffico forzato o vincolato o di esseri umani;
- non utilizzare e non favorire il lavoro minorile;
- non ricorrere a lavoro forzato o obbligato di nessun tipo;
- rispettare le norme e leggi in materia di sicurezza dei lavoratori;
- rispettare il diritto di tutto il personale ad aderire alle organizzazioni sindacali;
- operare in coerenza con quanto stabilito dal codice etico aziendale e rispettare quanto disposto dal Modello Organizzativo e di Gestione attivato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e s.m.i.;
- non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, nazionalità, religione, stato di salute, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età e ogni altra condizione che potrebbe comportare l'esistenza di una discriminazione;
- non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal CCNL di settore;

#### Stabilimenti:

Alfonsine (Ra)  
Via Stroppata, 7  
Tel. 0544/869801

Bagnacavallo (Ra)  
Via Sin. C. Naviglio, 24/A  
Tel. 0545/64063

Filetto (Ra)  
Via Ramona n. 28  
Tel. 0544 569646

Fusignano (Ra)  
Via Fornace, 49  
Tel. 0545/50138

Massalombarda (Ra)  
Via Nullo Baldini, 56  
Tel. 0545/81501

S. Alberto (Ra)  
Via O. Guernini, 295  
Tel. 0544 528132

Voitana (Ra)  
Via Pastorelli, 55  
Tel. 0545/72839



“Le Romagnole Società Cooperativa Agricola p.a.”

Reg Imp. RA - C.F. e P. IVA 00082850397

Sede Legale e Amm.va: Via Fiumazzo, 72 - 48022 LUGO (RA)

Tel. 0545 284811 - Fax 0545 284812

info@leromagnole.it - leromagnole@pec.ieromagnole.it

www.ieromagnole.it

- conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali interni;
- rispettare la corresponsione del salario minimo definito dal CCNL di settore;
- ridurre, quanto più possibile, i propri impatti ambientali e in genere il consumo di materie prime;
- qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto delle politiche etiche e di responsabilità sociale;
- non tollerare in alcun modo e da parte di alcuno qualsiasi comportamento legato a corruzione e attività fraudolente;
- garantire la sicurezza delle informazioni e la protezione dei dati.

I fornitori saranno valutati considerando anche gli aspetti di conformità etica e responsabilità sociale e la rispondenza ai requisiti dei suddetti standard; eventuali non conformità saranno gestite con azioni correttive coerenti rispetto alle procedure del vigente Sistema Qualità aziendale e saranno verificate e approvate a cura della Direzione aziendale.

Al fine di poter gestire le segnalazioni o lamentele dei lavoratori e di altri aventi parte, l'azienda dispone di diversi strumenti, come di seguito elencato:

- segnalazione palese, direttamente ai responsabili di funzione, reparto, o settore;
- segnalazione palese, direttamente alla Direzione aziendale;
- segnalazione palese, direttamente ai propri organi di rappresentanza (RSU, RLS, OO.SS.);
- segnalazione palese, ma che resta riservata, direttamente all'organismo di vigilanza previsto dal MOG 231/2001 alla mail [odv231@leromagnole.it](mailto:odv231@leromagnole.it);
- segnalazione anonima, per mezzo delle cassette postali interne, collocate presso i marcatempo aziendali.

Le modalità di segnalazione sopraindicate sono riferibili, oltre che agli aspetti etici, anche a quelli legati alla sicurezza sul lavoro, alla sostenibilità, alla sicurezza alimentare e ad ulteriori ambiti che dovessero richiedere modalità di segnalazione specifica.

Per valutare gli aspetti inerenti la gestione etica l'organizzazione predispone, almeno a cadenza annuale, obiettivi che vengono valutati e revisionati in sede di Riesame della Direzione, e dispone periodici questionari anonimi di valutazione del “clima aziendale” da sottoporre ai propri dipendenti.

La Direzione aziendale ha avviato un percorso di implementazione dello standard internazionale *SOPD Equalitas* per quanto relativo alla sostenibilità; la fase di sviluppo e integrazione è già in corso e verrà conclusa, presumibilmente, entro la fine del 2021. L'attività sarà gestita dall'Ufficio Qualità e Sicurezza Alimentare e verrà monitorata dalla Direzione medesima, nel corso della propria attività di riesame.

LE ROMAGNOLE si impegna alla diffusione della Politica Etica a tutte le parti interessate.

Lugo, 03.06.2021

**Le Romagnole**  
**Soc. Coop. Agr. p. a.**  
Il Legale Rappresentante  
**DONATI FRANCO**

Stabilimenti:

Alfonsine (Ra)  
Via Stroppata, 7  
Tel. 0544/869601

Bagnacavallo (Ra)  
Via Sin. C. Naviglio, 24/A  
Tel. 0545/64063

Filetto (Ra)  
Via Ramona n. 28  
Tel. 0544 568646

Fusignano (Ra)  
Via Fornace, 49  
Tel. 0545/50138

Massalombarda (Ra)  
Via Nullo Baldini, 56  
Tel. 0545/81501

S. Alberto (Ra)  
Via O. Guerrini, 295  
Tel. 0544 523132

Voltana (Ra)  
Via Pastorelli, 55  
Tel. 0545/72839